****

**MasterClass voor Jonge Specialisten – 2018 / 2019**

**MD traject voor jonge medisch specialisten in het Catharina Ziekenhuis**

Doel van het programma is tweeledig: enerzijds jonge specialisten laten kennismaken met de complexiteit van ziekenhuisbesturing, waaronder besturing en besluitvorming van medische staf en ziekenhuisbestuur, financiering van de zorg en kennismaking met de belangrijkste spelers en actuele thema’s. Anderzijds bagage meegeven om persoonlijk leiderschap te ontwikkelen: op basis van persoonlijke kennis, houding en vaardigheden leren positie in te nemen en invloed uit te oefenen, zodat jonge specialisten een dragende rol kunnen (gaan) vervullen in het realiseren van de uitdagende ambities van het ziekenhuis.

**Opdrachtgevers**

Raad van Bestuur Catharina Ziekenhuis (CZE) en VMS, in samenwerking met Catharina Carrière Commissie

**Leden Programma Commissie**

Dhr. Dr. J.C. van Warmerdam voorzitter VMS/voorzitter Catharina Carrière Commissie/internist-oncoloog

Mw. Drs. F. Intven lid Catharina Carrière Commissie/intensivist

Mw. Dr. Y. Witman programmaleider (arts/organisatie adviseur; 06 – 40 22 52 09)

Mw. C. Reijnen projectleider HRD/HRM (06 – 209 567 32)

**Logistiek**

Mw. H. Kamps secretariaat VMS (040 – 239 85 16)

**Voorbereiding:**

* persoonlijke intakegesprekken met deelnemers door programmabegeleider
* invullen door deelnemers van 360 feedback gebaseerd op kernkwadranten van Ofman

**Bijeenkomst 1 | 24 + 25 september 2018**

Dag 1 (15-21.30)

14.45 u inloop

15.00 u Intro programma (Y. Witman/ C. Reijnen)

15.15 u Kennismakingsronde  a.d.h.v. eigen assessment (Y. Witman)

16.30 u Pauze / Snack

17.00 u Organisatiestructuur en besluitvorming in het Catharina (Jelco van den Avoort/CZE)

18.30 u Voorbereiding ronde tafel gesprek voorzitter VMS

19.00 u Ronde tafel gesprek met voorzitter VMS (Laurence van Warmerdam/CZE)

20.00 u Diner met voorzitter VMS

21.30 u sluiting

dag 2 (9-17 u)

09.00 u Terugblik dag 1

09.15 u Value Based Health Care (drs. Yvonne van Riet/CZE)

10.45 u pauze

10.30 u Leiderschap: De medisch specialist in het ziekenhuis: cultuur en invloed uitoefenen binnen en buiten de groep (Y. Witman)

12.00 u leiderschapsstijlen naar Hersey & Blanchard

12.30 u lunch

13.30 u Theorie en oefenen vaardigheden met acteur: effectieve communicatie / feedback / leiderschapsstijlen (Y. Witman/trainer & acteur L. Gebbink)

15.00 u pauze

15.15 u vervolg

17.00 u sluiting

**Bijeenkomst 2 | 13 november 2018 (16.00-21.30)**

16.00 u Actualiteit & zelfreflectie

16.30 u Vergaderen en groepsprocessen: theorie en vaardigheden (Y. Witman)

18.30 u pauze / snack / voorbereiding ronde tafel gesprek met voorzitter RvB

19.00 u Visie Catharina Ziekenhuis en ziekenhuisbesturing (voorzitter RvB: Piet Batenburg)

20.00 u diner met voorzitter RvB

21.30 u sluiting

**Bijeenkomst 3 | 7 februari 2019 (16.00-21.30)**

16.00 u Actualiteit & zelfreflectie

16.45 u pauze

17.00 u Interne en externe financiering van de zorg (Manager Verkoop: Ellen Zonne-van de Berg; Manager Planning & Control: Sharon Klijn-Ligtvoet)

18.30 u pauze / snack / voorbereiding ronde tafel gesprek met vice-voorzitter MSB

19.00 u Ronde tafel gesprek met vice-voorzitter MSB (Pascal Wielders)

20.00 u diner met vice-voorzitter MSB

21.30 u sluiting

**Bijeenkomst 4| 14 maart 2019 (16.00-21.30)**

16.00 u Actualiteit & zelfreflectie

16.30 u Belangentegenstellingen en onderhandelen:

* + - scoren eigen stijlen
    - theorie en vaardigheden
    - oefen met acteur

18.30 u pauze / snack

18.45 u *Optie: presentatie project opdrachten aan opdrachtgevers*

19.45 u evaluatie

20.00 u diner met lid RvB (Geranne Engwirda) en eventuele opdrachtgevers (vz VMS)

21.30 u sluiting

**Literatuur**

Witman Y. Het verborgen curriculum, een onderschat fenomeen. Tijdschrift voor Management en Organisatie. 2010;64:21-35.

Witman Y, Smid GAC, Meurs PL, Willems DL. Doctor in the lead: balancing between two worlds. Organization. 2011;18:477–95.

Witman, Y. (2014). What do we transfer in case discussions? The hidden curriculum in medicine.... *Perspect. Med. Educ., 3:113-123.*

Witman, Y., Kerkhof, van den, P.C.M., Braat, D.D.M. (2013). Medische professionals over hun kernwaarden. Het belang van praktijkverhalen en intrinsieke motivatie. *Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde,* 157: A5698.

**Betrokken competentiedomeinen:**

Professioneel gedrag: 50 %

Comm/samenwerking: 40 %

Kennis/wetenschap (Scholar): 10 %